

Lønpolitik

1. Indledning

Følgende er Andelskassen Oikos' lønpolitik for direktion og ansatte.

Lovgivning er bekendtgørelse 1665 om lønpolitik samt oplysningspligt om aflønning i finansielle virksomheder.

2. Ansættelsesforhold

Oikos' medarbejdere er ansat på kontrakt på grundlag af funktionærlovens retningslinjer.

3. Lønpolitik

Lønnen baseres på kvalifikationer og forhandles individuelt.

4. Bonusordning

Bonus eller anden resultatafhængig godtgørelse indgår ikke som en del af lønpolitikken.

5. Pension

Aftales individuelt.

Kontrol:

Direktionen fører kontrol med efterlevelsen af politikken. Kontrol af direktionens efterlevelse af politikken sker af bestyrelsen.

Ansvarlig for udarbejdelse og opdatering:

Direktionen er ansvarlig for udarbejdelse og opdatering af denne politik.

Godkendelse:

Politikken er godkendt af bestyrelsen.

Opdatering:

Denne politik skal opdateres efter behov, dog mindst en gang om året, næste gang i 2018.

29. august 2017

Bestyrelsen for Andelskassen Oikos:

Ivor Palmer Jørgensen,
formand

Kim Valbum,
næstformand

Uffe Gjerding

Søren Keller

Mathilde Heegaard Bausager

Jens Holm Møller

Toke Reichstein

Lisbeth Baastrup Burgaard